

Gabriel Petersson Sundius, Jurist
Tfn: 0345-184 81
E-post: gabriel.petersson-sundius@hylte.se

Tjänsteskrivelse förutsättningar för att begränsa Covid-19, fråga om personal i omsorgsnära verksamhet

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta att Hylte kommun ska ha för avsikt att samtlig personal inom omsorgskontoret som arbetar med omsorgsnära verksamhet, inom ramen för gällande lagar och avtal, skall vara vaccinerad mot Covid-19.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att uppmana omsorgskontoret att i enlighet med kommunens avsikt implementera det i verksamheten vid nyrekryteringar, intermittenta anställningar och avseende övrig befintlig personal.

Beskrivning av ärendet

Kommunledningskontoret har fått i uppdrag att undersöka förutsättningarna för att begränsa framtida smittspridning av Covid-19 hos särskilt utsatta grupper genom vaccination av kommunens personal. Arbetet kommer inledas i omsorgskontorets verksamhet där behovet är som störst. Fokus för uppdraget har varit att undersöka dels vilka möjligheter kommunen har att bistå arbetstagare i den praktiska hanteringen av vaccinationen samt undersöka vilka förutsättningar kommunen som arbetsgivare har inom ramen för gällande lagar och avtal att genom vaccination säkerställa en tillfredställande patientsäkerhet inom omsorgskontorets verksamhet. Kommunledningskontoret har valt att dela upp det andra uppdraget i tre separata frågor för att täcka in relevanta delar av verksamheten och tydliggöra diskrepansen mellan olika scenarion.

Vad gäller det första uppdraget så möjliggör omsorgskontoret redan idag för arbetstagare i dess verksamhet att vaccinera sig på arbetsplatsen i samband med att Region Halland vaccinerar omsorgstagarna på arbetsplatsen.

Vad gäller det andra uppdraget så gör kommunledningskontoret följande bedömningar kring frågorna

1. Nyrekryteringar

Ett vaccinationskrav i samband med nyrekryteringar bör kunna ställas, men ska endast tillämpas i de situationer där det anses uppfylla ett berättigat syfte och ses som såväl lämpligt och nödvändigt för att uppnå sagda syfte.

2. Intermittent anställda

Det föreligger inte någon skyldighet för omsorgskontoret, utöver eventuell företrädesrätt till återanställning, att erbjuda icke-vaccinerad intermittent anställd personal vidare arbetstillfällen i omsorgsnära vård. Samma krav som vid nyanställningar gäller.

3. Övrig befintlig personal

Det bör vara möjligt att omfördela arbetsuppgifter i syfte att säkerställa att enbart vaccinerad personal arbetar omsorgsnära särskilt utsatta grupper. Omfördelningen bör i första hand ske inom ramen för omsorgskontorets verksamhetsområde.

Gemensamt för samtliga punkter är att säkerställa att det sker en avvägning rörande samtliga arbetsuppgifter så att åtgärderna bedöms som proportionerliga i relation till det bakomliggande syftet. Detta i syfte att undvika såväl diskriminerande åtgärder som arbetsrättsliga överträdelser.

Kommunledningskontoret vill också upplysa om att åtgärderna innebär vissa risker då frågorna ännu inte prövats rättsligt.

Kommunledningskontoret anser utifrån bedömningen ovan att det finns förutsättningar att arbeta vidare med frågan och att kommunen ska ha för avsikt att samtlig personal inom omsorgskontoret som arbetar med omsorgsnära verksamhet, så långt som är möjligt inom ramen för gällande lagar och avtal, skall vara vaccinerad mot Covid-19.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Initialt kan beslutet leda till ökade kostnader men kommer på sikt innebära oförändrade kostnader.

Handlingar i ärendet

Ärendebeskrivning

Beslutet skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till.

Emma Gröndahl
Kommunchef

Jenny Hagesjö
Kanslichef